



## FORMATION INTRA / REFERENCE ISO45001

### **Sujet du stage : « Découvrir et s'appropriier les exigences de la norme ISO45001 2018 »**

#### **Objectifs pédagogiques**

---

- Découvrir les principes fondamentaux de la Santé Sécurité au Travail
- Se familiariser avec la terminologie de la norme
- S'appropriier les exigences de la norme ISO45001 2018

#### **Public concerné**

---

Responsable QHSE, Animateur QHSE, Coordinateur QHSE, auditeurs interne QHSE

**Contenu et évaluation des acquis : Voir programme détaillé en pages suivantes**

#### **Modalités pédagogiques**

---

Transfert de connaissances du formateur, séance de travail en face à face, mise en situation pratique, support de cours personnalisé

#### **Moyens organisationnels**

---

Salle dédiée aux séances de formation, vidéoprojecteur permettant l'interactivité formateur/stagiaire

**Modalités d'évaluation :** Quizz norme, Questions Vrai/faux, ateliers

#### **Prérequis :**

---

Bonne connaissance de l'organisation interne de l'entreprise

Durée : 2 jours (14h)	<b>Animation :</b> Consultant formateur senior, Expert HSE
TARIF DE LA SESSION	1200 euros / Jour – Groupe jusqu'à 10 personnes max.

## FORMATION INTRA

### Programme du stage : « Découvrir et s'appropriier les exigences de la norme ISO45001 2018 »

Contenu	Modalités pédagogiques
<p>Intérêts et finalité d'une démarche Santé Sécurité au Travail</p> <p>Le cadre réglementaire</p> <p>Zoom sur le concept du PDCA (ATELIER 2)</p> <p>La structure de la norme HLS</p>	
<p>Les exigences du <b>chapitre 4: Contexte de l'organisme</b></p> <p>Contexte (ATELIER 3) et Parties intéressées (ATELIER 4)</p> <p>Domaine d'application du système et processus</p> <p>Les exigences du <b>chapitre 5 : Leadership</b></p> <p>Engagement, politique et Responsabilités</p> <p>Consultation et participation des travailleurs</p>	<p>Atelier SWOT et parties intéressées</p> <p>Atelier Dangers / Risques SST</p> <p>DUER</p>
<p>Les exigences <b>du chapitre 6 : Planification du SMSST</b></p> <p>Les obligations de conformité SST</p> <p>Risques et opportunités (ATELIER 5)</p> <p>Objectifs et plans d'actions (ATELIER 6)</p>	<p>Atelier Objectifs SMART</p>



<p>Les exigences <b>du chapitre 7 : Support</b></p> <p>Ressources, Compétences, Sensibilisation, Communication (ATELIER 7) et Documentation</p>	<p>Support de sensibilisation Santé/Sécurité</p>
<p>Les exigences <b>du chapitre 8 : maitrise opérationnelle</b></p> <p>Maitrise opérationnelle : moyens de maitrise SST</p> <p>Les aspects SST dans le pilotage du changement</p> <p>Intégration de la SST dans les achats de produits et prestations</p> <p>Cas particulier des situations d'urgence</p>	<p>Le plan de surveillance et le tableau de bord environnemental</p>
<p>Les exigences <b>du chapitre 9 : Evaluation des performances</b></p> <p>Satisfaction client, évaluation des performances, audit interne et revue de direction</p> <p>Les exigences <b>du chapitre 10 : Amélioration</b></p> <p>Non-conformité et actions correctives / Amélioration continue</p> <p>Conclusion,</p> <p>Evaluation de la formation</p>	