



FORMATION INTRA – REFERENCE AUDIT

Sujet du stage : « Auditeur Interne »

Objectifs pédagogiques

- Découvrir les principes fondamentaux des systèmes de management QSE
- Appréhender les exigences des référentiels normatifs type ISO9001, ISO14001, ISO45001 avec l'œil de l'auditeur
- S'approprier une méthode d'audit éprouvée
- Maîtriser les étapes de préparation
- Réaliser les audits en situation réelle
- Faire des audits qualité internes un outil de progrès

Public concerné

Responsable QSE, Animateur ou Correspondant QHSE, Chef de mission Qualité, Pilote de processus, toute personne souhaitant participer aux audits internes QHSE

Contenu et évaluation des acquis : Voir programme détaillé en pages suivantes

Modalités pédagogiques

Transfert de connaissances du formateur, séance de travail en face à face, mise en situation pratique, support de cours personnalisé

Moyens organisationnels

Salle dédiée aux séances de formation, vidéoprojecteur permettant l'interactivité formateur/stagiaire

Modalités d'évaluation : Quizz norme, Questions Vrai/faux, ateliers Questionnaire d'audit, réalisation d'audit en situation réelle évaluée par le formateur

Prérequis :

Bonne connaissance de l'organisation interne de l'entreprise

Durée : 3 jours	Animation : Consultant formateur senior, Responsable d'Audit tierce partie certifié IRCA (<i>International Register of Certified Auditors</i>)
TARIF	1200 euros/jour (Groupe jusqu'à 8 participants max.)



FORMATION INTRA

Programme du stage : « Devenir Auditeur Interne »

Programme détaillé	Modalités pédagogiques Evaluation des acquis
Rappels sur les référentiels d'exigences (normes)	Quiz normes
Les preuves de conformité en audit interne	
Les étapes de préparation, réalisation et d'exploitation de l'audit	
Aptitude et comportement de l'auditeur interne	Atelier en binôme
Les rôles de Responsable d'audit et d'auditeur	Questionnaire
Préparation des questionnaires d'audit	
Réalisation d'audits en situation réelle, encadrés par le formateur	Mise en situation d'audit réelle
Débriefing avec le formateur, identification du retour d'expérience	
Exploitation des résultats à des fins d'amélioration	
Evaluation des acquis	
Evaluation de la formation par les participants	