



FORMATION INTRA - REFERENCE RSE

Sujet du stage : « Initier et déployer une démarche RSE »

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les stagiaires sauront établir et appliquer une politique de RSE en intégrant les axes de loyauté des pratiques, droits de l'homme, sécurité, sûreté, environnement, conditions de travail...

Public concerné

Direction, Responsable de Service , Responsable RSE, Chargé de mission RSE...

Contenu et évaluation des acquis : Voir programme détaillé en pages suivantes

Moyens pédagogiques

Transfert de connaissances du formateur, séance de travail en face à face, mise en situation pratique, coaching, analyse et exploitation des pratiques et documents de l'entreprise, travail individuel à prévoir entre chaque séance...

Moyens organisationnels

Salle dédiée aux séances de formation, vidéoprojecteur permettant l'interactivité formateur/stagiaire,

Modalités d'évaluation : mise en pratique via des ateliers

Prérequis :

Bonne connaissance des métiers de l'entreprise, Expérience dans les fonctions concernées

| | |
|--------------------------|---|
| Durée : 20 jours (140 h) | Animation : Consultant formateur expérimenté dans les démarches RSE |
| TARIF DE LA SESSION | A partir de 1000 euros / jour (Groupe limité à 6 participants max.) |

FORMATION INTRA

Programme du stage : « Initier et déployer une démarche RSE »

| Programme détaillé | Modalités pédagogiques Evaluation des acquis |
|--|--|
| <p>Exigences générales</p> <p>Politique qualité Charte éthique Communication interne Communication externe Rapport d'activité annuel</p> | <p>Formation théorique selon référentiel applicable (RJC ou autres)</p> <p>Mise en situation : traitement des situations réelles de l'entreprise</p> |
| <p>Devoir de vigilance et droits de l'homme</p> <p>Les partenaires significatifs / Les partenaires métaux précieux L'analyse des risques relatifs aux droits de l'homme Le traitement des plaintes L'ancrage local Les pots de vin et la corruption Connaitre son interlocuteur La sûreté Les 5 étapes du guide de l'OCDE Les registres d'enregistrements</p> | <p>Formation théorique selon référentiel applicable (RJC ou autres)</p> <p>Mise en situation : traitement des situations réelles de l'entreprise</p> |
| <p>Droits et conditions de travail</p> <p>Les contrats de travail Les horaires Le règlement intérieur Le harcèlement / Les sanctions disciplinaires Le recrutement La liberté d'expression Les discriminations</p> | <p>Formation théorique selon référentiel applicable (RJC ou autres)</p> <p>Mise en situation : traitement des situations réelles de l'entreprise</p> |



| | |
|---|---|
| Santé et sécurité au travail Santé et sécurité au travail | Formation théorique selon référentiel applicable (RJC ou autres) Mise en situation : traitement des situations réelles de l'entreprise |
| Environnement Gestion environnementale Substances dangereuses Déchets et émissions Utilisation des ressources naturelles | Formation théorique selon référentiel applicable (RJC ou autres) Mise en situation : traitement des situations réelles de l'entreprise |
| Les informations relatives aux produits Informations sur le produit Classification, analyse et évaluation | Formation théorique selon référentiel applicable (RJC ou autres) Mise en situation : traitement des situations réelles de l'entreprise |
| Bilan du stage, évaluation par les participants | |